



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500EA Den Haag

Gemeenschappelijke Regeling BLINK
Postbus 950
5700AZ Helmond

**Directoraat-Generaal
Overheidsorganisatie
Directie Ambtenaar en
Organisatie**

Programma normering
topinkomens

Postbus 20011
2500EA Den Haag
www.topinkomens.nl

Contactpersoon
Helpdesk WNT

T (079) 3222999
www.topinkomens.nl/contact

Datum 11 januari 2017
Betreft Nieuwsbrief toepassing Wet normering topinkomens

Kenmerk
2016-0000764983

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Sinds 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) van kracht. De WNT heeft als doel bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector tegen te gaan, onder meer door deze te normeren en openbaar te laten maken. U ontvangt deze brief, omdat de WNT volgens onze informatie op uw organisatie van toepassing is.

Met deze brief informeer ik u over de verplichte openbaarmaking van bezoldigingen en ontslagvergoedingen in uw jaarrekening over 2016 en de ontwikkelingen in 2017. De accountant is verplicht de naleving van de wet te controleren. Wij verzoeken u deze brief met uw accountant te delen.

1. Het publiceren van WNT-gegevens over 2016

In uw jaarstukken over 2016 moet u de bezoldigingsgegevens en eventuele ontslagvergoedingen van uw topfunctionarissen vermelden. Dit doet u ongeacht de hoogte hiervan. Voor andere medewerkers (niet-topfunctionarissen) geldt een publicatieplicht als de bezoldiging of een eventuele ontslagvergoeding uitgaat boven het wettelijk bezoldigingsmaximum. In 2016 was dit €179.000. Voor niet-topfunctionarissen geldt het WNT-maximum alleen naar rato van de *omvang* van het dienstverband. Het is belangrijk dat u eventuele overschrijdingen van de WNT-normen motiveert. De wet stelt dit verplicht vanuit de veronderstelling dat zulke overschrijdingen nooit vanzelfsprekend zijn.

Modelverantwoording

Op www.topinkomens.nl staat een modelverantwoording die u kunt gebruiken bij het verantwoorden van de wettelijk vereiste WNT-gegevens in uw jaarstukken. Door dat model en de daarin opgenomen invulinstructies te gebruiken, verzekert u zich ervan dat uw WNT-verantwoording volledig is. Het is essentieel dat uw WNT-verantwoording altijd door een accountant worden gecontroleerd. Uw accountant heeft een meldingsplicht wanneer hij vaststelt dat er verantwoordingsgegevens ontbreken of dat de wet is overtreden. Over de wijze

waarop u uw WNT-gegevens digitaal openbaar moet maken, ontvangt u later bericht van ons.

2. Nieuwe normen in 2017

Voor het jaar 2017 is het algemene wettelijk bezoldigingsmaximum vastgesteld op € 181.000 naar rato van de duur en omvang van het dienstverband. Voor voorzitters van toezichthoudende organen is het maximum 15% van dit bedrag (€27.150), voor leden 10% van dit bedrag (€18.100). Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking (extern ingehuurde topfunctionarissen) gelden afwijkende bezoldigingsmaxima. Ook gelden in bepaalde sectoren afwijkende normen. Een overzicht van de geldende maxima is te vinden op www.topinkomens.nl/actueel/wnt-normen. De maximale ontslagvergoeding is ongewijzigd: €75.000 (naar rato van de omvang van het dienstverband) of de bezoldiging over 12 maanden als dat een lager bedrag is.

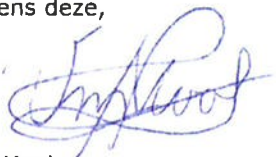
3. Afbouw bezoldiging volgens het overgangsrecht

De komende jaren zal de bezoldiging van diverse topfunctionarissen conform het overgangsrecht moeten worden afgebouwd. Voor de topfunctionarissen met bezoldigingsafspraken van voor de inwerkingtreding van de wet, die hoger waren dan de in 2013 geldende norm, start de afbouw op 1 januari 2017. Afhankelijk van sectorale regelgeving en verlaging van het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum in 2015 kan het overgangsrecht tevens op andere momenten aanvangen. Meer informatie over de wijze waarop en vanaf wanneer de bezoldiging moet worden afgebouwd is te vinden op www.topinkomens.nl/actueel/overgangsrecht.

4. Meer informatie

Op www.topinkomens.nl kunt u meer informatie vinden over de WNT. Naast wet- en regelgeving, de toepasselijke bezoldigingsmaxima en de modelverantwoording vindt u er nieuwsberichten en een rubriek veelgestelde Vragen en Antwoorden. Ook biedt de website sinds kort een forum waarop u vragen over juiste toepassing van de wet kunt voorleggen aan anderen. Dit forum is te vinden op <https://forum.topinkomens.nl>.

Hoogachtend,
De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze,



V.M. Kool
Programmamanager normering topinkomens

Het college van burgemeester en wethouders
van Heeze Leende
Postbus 10.000
5590 GA Heeze

Helmond, 11 januari 2017

Onderwerp: Uw brief van 12 oktober 2016 met kenmerk 335829

Geacht college,

Wij ontvingen uw verzoek tot toetreding tot de Gemeenschappelijke Regeling Reiniging Blink van bovengenoemde datum.

Door middel van deze brief reageren wij op uw verzoek.

Artikel 44 van de Gemeenschappelijke Regeling Reiniging Blink reguleert de wijze waarmee op een verzoek tot toetreding wordt beslist. Lid 3 van dat artikel stelt dat toetreding plaats vindt per 1 januari van het jaar volgende op dat waarin de voor de toetreding noodzakelijke wijziging van de regeling in werking is getreden. Een dergelijke wijziging behoeft, op basis van artikel 46, lid 2 van dezelfde gemeenschappelijke regeling, de toestemming van de betrokken gemeenteraden en een eensluidend besluit van de deelnemende colleges en de directie van SUEZ.

Tot onze spijt is het niet mogelijk gebleken deze goedkeuring en een dergelijk eensluidend besluit tijdig te verkrijgen zodat uw gemeente per 1 januari 2017 kan toetreden.

Dit impliceert dat toetreding per 1 januari 2018 gerealiseerd kan worden.

Echter, vanwege een aantal ontwikkelingen, is te voorzien dat de Gemeenschappelijke Regeling Reiniging Blink medio dit jaar aan verandering onderhevig zal zijn. Wij onderzoeken de mogelijkheid toetreding door uw gemeente vanaf dat moment mogelijk te maken.

Voorafgaand hieraan zal het Algemeen Bestuur van Blink, op voorstel van het Dagelijks Bestuur, in haar vergadering van 15 februari 2017 een besluit nemen over uw verzoek. Bij een positief besluit start hiermee de procedure om te komen tot uitbreiding van de Gemeenschappelijke Regeling Reiniging Blink.

Met vriendelijke groet,

Namens het Algemeen Bestuur GRR-Blink

Drs. P.H.M. Smeulders
Voorzitter

J. Hendriks
Secretaris

MINUUT

Onderwerp:
**Benoeming nieuwe
wethouder**

Uw brief, ontvangen op:

Uw kenmerk:

Ons kenmerk:
VT/RW/6748-2017

Bijlage(n): -

Gemert : 29 maart 2017

Verzonden:

**Gemeenschappelijke Regeling BLINK
Postbus 950
5700 AZ HELMOND**

Geacht bestuur,

In de raadsvergadering van 16 maart 2017 is dhr. M.P. Bankers benoemd als wethouder van de gemeente Gemert-Bakel.

Dhr. Bankers neemt de volledige portefeuille van dhr. Hoppezak over. Dhr. Bankers zal dan ook de functie in het algemeen bestuur van Gemeenschappelijke Regeling Reiniging BLINK van dhr. Hoppezak overnemen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

Postadres
Postbus 10.000
5420 DA Gemert

Gemeentehuis
Ridderplein 1
5421 CV Gemert

Telefoon
(0492) 378 500

E-mailadres
gemeente@gemert-
bakel.nl

Internet
www.gemert-bakel.nl

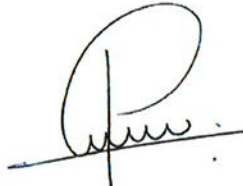
Twitter
@gemGemertBakel

Bankrekening
NL83 BNGH
0285 0027 08

BIC
BNGH NL2G

Kvk-nummer
50371746

BTW-nummer
8055.16.712B.03



A.A.T.G. Jansen MBA



ing. M.S. van Veen



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

Gemeenschappelijke Regeling BLINK
Postbus 950
5700AZ Helmond

**Directoraat-Generaal
Overheidsorganisatie
Directie Ambtenaar en
Organisatie**

Programma normering
topinkomens

Postbus 20011
2500EA Den Haag
www.topinkomens.nl

Contactpersoon
Helpdesk WNT

T (079) 3222999
www.topinkomens.nl/contact

Datum 31 maart 2017
Betreft Nieuwsbrief Wet normering topinkomens - wijzigingen per 1 juli
2017

Kenmerk
2017-0000142831

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Op 1 juli a.s. worden de regels voor de normering en openbaarmaking van bezoldigingen en ontslagvergoedingen in de Wet normering topinkomens (WNT) op enkele onderdelen gewijzigd. Dan treedt namelijk de Evaluatiewet WNT in werking. Daarmee worden enkele wijzigingen doorgevoerd naar aanleiding van de eerste evaluatie van de WNT die in 2015 is uitgevoerd. Met deze brief informeer ik u over de wijzigingen die al in 2017 van kracht worden.

1. Geen digitale melding meer

Vorig jaar moest u de gegevens in uw WNT-verantwoording nog digitaal melden via een online meldtool op www.topinkomens.nl. De algemene digitale meldplicht is vervallen. U hoeft uw gegevens dus niet meer digitaal te melden.¹ U kunt volstaan met het opnemen van de verplichte WNT-gegevens in uw jaarstukken over 2016. U kunt hiervoor de modelverantwoording 2016 gebruiken die u op www.topinkomens.nl kunt vinden. Door deze modelverantwoording en de daarin opgenomen invulinstructies te gebruiken verzekert u zich ervan dat uw WNT-verantwoording volledig is. Uw accountant heeft een meldingsplicht wanneer deze vaststelt dat er verantwoordingsgegevens ontbreken of dat de wet is overtreden.

2. Variabele beloning toegestaan

In de WNT gold voorheen een verbod op het verstrekken van winstdelingen, bonussen of andere vormen van variabele beloning aan topfunctionarissen. Dit verbod vervalt met terugwerkende kracht per 1 januari 2017. Variabele beloning is vanaf kalenderjaar 2017 toegestaan zolang de totale bezoldiging onder het toepasselijke bezoldigingsmaximum blijft.

¹ Voor WNT-instellingen onder de verantwoordelijkheid van de ministers van VWS, OCW of W&R blijft de digitale meldplicht wel bestaan. Net als voorheen melden zij hun WNT-gegevens via de digitale meldtools van respectievelijk het CIBG, de Dienst Uitvoering Onderwijs of de Autoriteit Woningcorporaties.

3. Aanpassing van de normering van ontslagvergoeding

De WNT maximeert de uitkering wegens beëindiging van het dienstverband op € 75.000 (naar rato van de omvang van het dienstverband) of de bezoldiging over 12 maanden als dat een lager bedrag is. Voorheen waren alleen uitkeringen die rechtstreeks, eenduidig en dwingend voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde cao of een wettelijk voorschrift van deze normering uitgezonderd. Door de Evaluatiewet WNT zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 ook uitkeringen die rechtstreeks, dwingend en eenduidig voortvloeien uit andere cao's of collectieve regelingen uitgezonderd van de normering. Het moet daarbij gaan om regelingen met een collectief karakter waarop de individuele topfunctionaris geen invloed heeft. Deze wijziging zorgt er voor dat topfunctionarissen in principe gebruik kunnen maken van dezelfde collectieve ontslagvoorzieningen als overige werknemers.

4. Vereenvoudigingen in de WNT-verantwoording vanaf 2017

De WNT-verantwoording over kalenderjaar 2017, die u in 2018 opstelt, is op enkele onderdelen vereenvoudigd. De bijpassende modelverantwoording 2017 is vanaf begin mei te vinden op www.topinkomens.nl. Daarnaast wordt met ingang van kalenderjaar 2017 een verantwoordingsvrijstelling geïntroduceerd voor (zeer) kleine WNT-instellingen. Voor deze (zeer) kleine instellingen vervalt de verplichting om een WNT-verantwoording in de jaarrekening op te nemen en deze door de accountant te laten controleren volledig. De verantwoordingsvrijstelling gaat gelden voor stichtingen en verenigingen met een brutoloon van maximaal € 160.000, waar geen leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking werkzaam zijn, en die niet op grond van andere wet- en regelgeving, besluiten of overeenkomsten een verplichting hebben tot het opmaken van een jaarrekening.

5. Meer informatie

Op www.topinkomens.nl vindt u meer informatie over de WNT. Begin mei vindt u op deze website alle als gevolg van de Evaluatiewet WNT gewijzigde regelgeving, de modelverantwoording 2017 en veelgestelde vragen en antwoorden. Eventuele vragen over de wijzigingen kunt u stellen op het forum. U vindt dit forum op <https://forum.topinkomens.nl>.

Hoogachtend,
De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze,



V.M. Koel

Programmamanager normering topinkomens